

☑ ИНФОРМАЦИЯ О РЕСПОНДЕНТЕ



ЦЕНТР ТЕСТИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ
ГУМАНИТАРНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

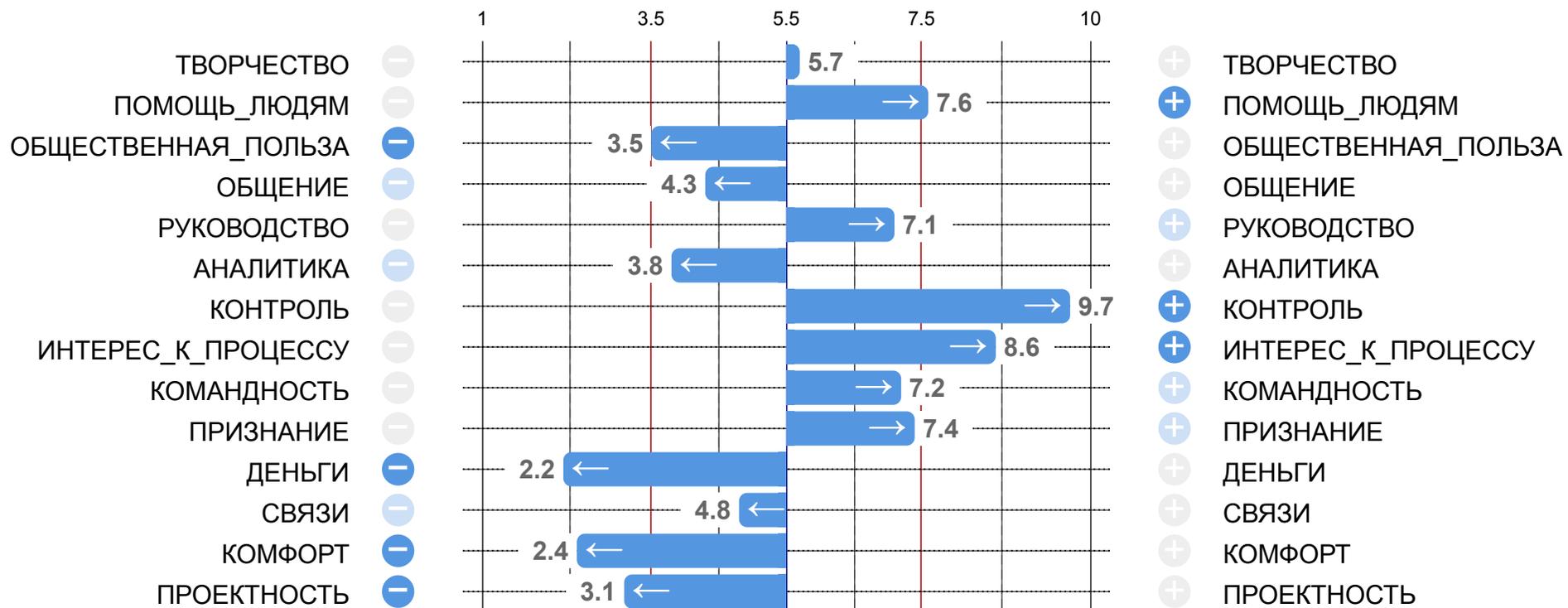
Имя участника ▶

Возраст ▶

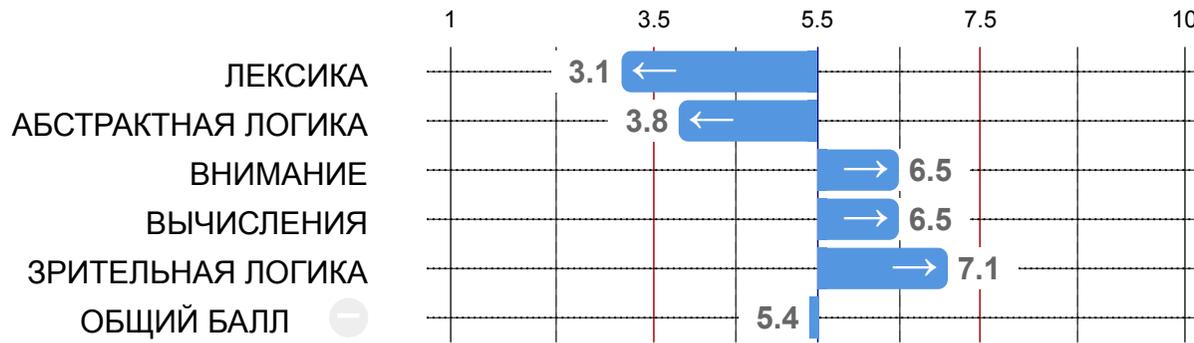
Пол ▶

РЕЗУЛЬТАТЫ ТЕСТИРОВАНИЯ

МОТИВАЦИЯ

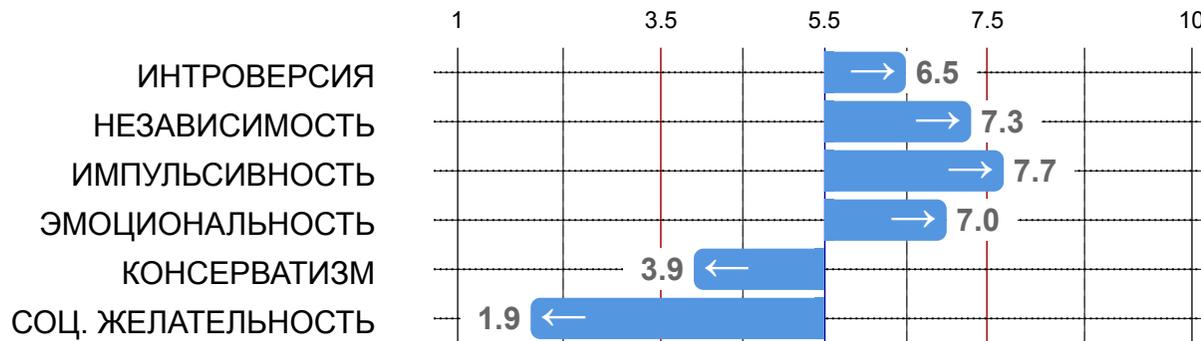


СПОСОБНОСТИ



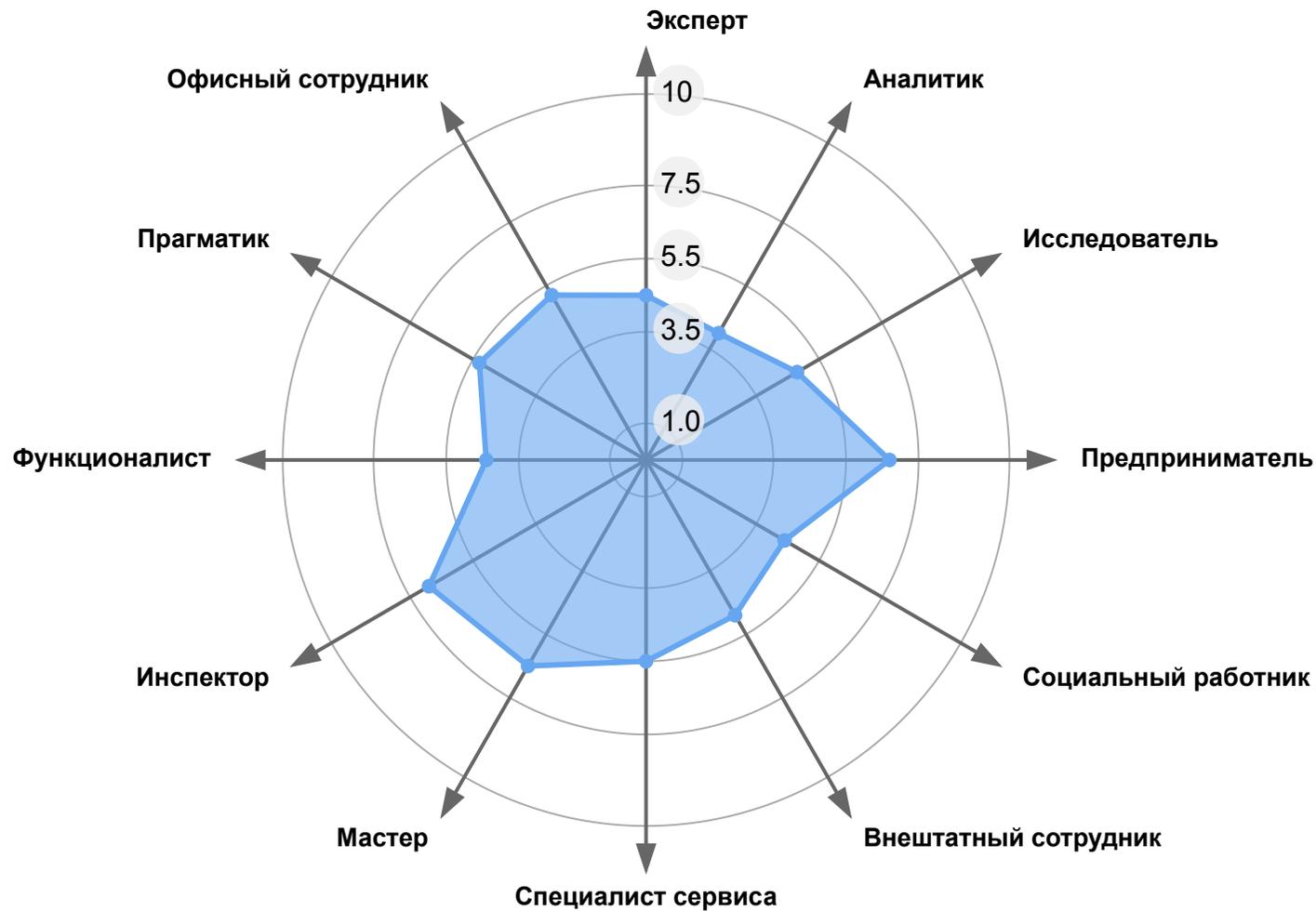
87% ЛЕКСИКА (+)
80% АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА (+)
 ВНИМАНИЕ (+)
 ВЫЧИСЛЕНИЯ (+)
93% ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА (+)
 (+) ОБЩИЙ БАЛЛ

ЛИЧНОСТЬ



ЭКСТРАВЕРСИЯ
 СОГЛАСИЕ
 САМОКОНТРОЛЬ
 СТАБИЛЬНОСТЬ
 НОВАТОРСТВО
 ОТКРОВЕННОСТЬ

☑ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ



☑ РЕКОМЕНДОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

Сходные профили по блоку МОТИВАЦИЯ

Профиль		Сходство
1.	Хирург	0.64
2.	Тренер-инструктор по спорту	0.64
3.	Дошкольный педагог, воспитатель	0.63
4.	Педагог младшей школы	0.63
5.	Инженер-строитель	0.62
6.	Педагог гуманитарных дисциплин	0.62
7.	Повар	0.61
8.	Офицер-военнослужащий	0.59
9.	Редактор, издатель СМИ	0.59
10.	Педагог математических, естественнонаучных дисциплин	0.59
11.	Прораб	0.58
12.	Event-менеджер	0.56

Сходные профили по блоку СПОСОБНОСТИ

Профиль		Сходство
1.	Механизатор	0.81

Профиль		Сходство
2.	Сервисный инженер	0.81
3.	Мерчендайзер	0.79
4.	Менеджер по АХО	0.78
5.	Прораб	0.77
6.	Повар	0.76
7.	Географ, метеоролог	0.76
8.	Логист	0.75
9.	Инженер-механик	0.75
10.	Инженер-строитель	0.75
11.	Инженер-технолог	0.75
12.	Специалист тех.поддержки	0.74

Сходные профили по блоку ЛИЧНОСТЬ

Профиль		Сходство
1.	Персональный ассистент, секретарь-референт	0.95
2.	Педагог младшей школы	0.87
3.	Тренер-инструктор по спорту	0.86

Профиль		Сходство
4.	Медсестра, медбрат, фельдшер	0.86
5.	Врач общей практики, терапевт	0.85
6.	Сотрудник сферы обслуживания (бармен, официант, барриста)	0.85
7.	Администратор, офис-менеджер	0.84
8.	Делопроизводитель	0.84
9.	Спасатель	0.82
10.	Дипломат (международные отношения)	0.82
11.	Логопед, сурдопедагог, дефектолог	0.82
12.	Государственное и муниципальное управление	0.82

Сходные профили по всем блокам

Профиль		Сходство
1.	Тренер-инструктор по спорту	0.70
2.	Педагог младшей школы	0.68
3.	Инженер-строитель	0.67
4.	Прораб	0.65
5.	Дошкольный педагог, воспитатель	0.65

Профиль		Сходство
6.	Повар	0.63
7.	Педагог математических, естественнонаучных дисциплин	0.63
8.	Медсестра, медбрат, фельдшер	0.62
9.	Персональный ассистент, секретарь-референт	0.62
10.	Хирург	0.62
11.	Сотрудник сферы обслуживания (бармен, официант, барриста)	0.62
12.	Спасатель	0.62

ОПИСАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ

МОТИВАЦИЯ

Средняя выраженность ориентации на ТВОРЧЕСТВО

Возможность творческого выражения в работе Вас интересует в средней степени: с одной стороны, Вам бывает интересно создать что-то своё, принципиально новое или усовершенствовать существующее, но вряд ли Вы захотите сделать это своей основной обязанностью. Иногда Вам комфортнее работать по заранее созданному алгоритму, выполнять свою работу стандартным способом. В данном отношении Вы универсальны и можете подстроиться под разные стили работы.

+ ПОМОЩЬ ЛЮДЯМ

Вам свойственна альтруистическая мотивация, готовность помогать, сопереживать, сочувствовать, Вам нравится оказывать поддержку, окружать заботой. Возможно, Вы и не станете связывать свою жизнь с непосредственной помощью людям, но Вам безразличен моральный аспект Вашей деятельности, важны общечеловеческие ценности. Такие люди, как Вы, обычно создают и поддерживают позитивную эмоциональную атмосферу в коллективе; сотрудники приходят к ним за помощью и советом.

- ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОЛЬЗА

В большинстве случаев Вы равнодушны к общественной значимости своего труда. Вы не готовы тратить свое время на спасение мира и служение обществу, но это не означает, что Вы не готовы помогать конкретным, близким или важным для Вас людям. Вы стремитесь найти работу, которая давала бы Вам личные блага, однако безразличны к гражданскому пафосу Вашего труда. Не стоит забывать, впрочем, что каждый человек своими действиями вносит вклад в общее мироздание и, таким образом, на него влияет. Подумайте: что вносите Вы?

- ОБЩЕНИЕ

Вы часто равнодушны к процессу общения. Вы склонны избегать близких контактов с людьми в процессе деятельности, так как гораздо комфортнее чувствуете себя наедине с компьютером или текстовым документом. Вам важен не коллектив сотрудников и хорошие с ними отношения, но качество и четкие сроки выполняемой работы. Работая самостоятельно, Вы чувствуете себя независимым от окружающих, между тем, другими это может быть воспринято как настороженность и подозрительность с Вашей стороны. Про таких людей часто говорят: "Он себе на уме". Хотя возможно также, что на данный момент Ваша потребность в общении удовлетворена сверх меры и Вам уже не хочется общаться из-за пресыщения – в этом случае, оградив себя от привычного активного взаимодействия с людьми, Вам будет его не доставать.

+ РУКОВОДСТВО

В работе Вы стремитесь лидировать и руководить другими. Это требует не только желания, но и особых способностей и умений, которые надо развивать и которым надо учиться. Действительно ли Вы готовы к принятию на себя большой ответственности за людей и принимаемые решения или это просто выражение Вашей потребности в независимости, протест против "уравниловки", коллективной работы?

- АНАЛИТИКА

В большинстве случаев Вы предпочитаете доверить аналитические задачи другим специалистам. Необходимость разбираться в больших массивах информации, особенно новой, для Вас выглядит непривлекательно. Систематизирование знаний, прогнозирование, анализ - это не те функции, которые Вы хотите выполнять. Вероятно, Вы недооцениваете свои интеллектуальный потенциал или же работы с информацией уже для Вас достаточно на текущем месте работы. Тем не менее, в современном мире скорость обновления информации и необходимость учиться новому все больше возрастают, поэтому совсем пренебрегать аналитическими задачами не стоит.

++ КОНТРОЛЬ

Вам интересна профессиональная деятельность, связанная с контролем и инспектированием чего-либо. Для Вас очень важным фактором является поддержание правил и порядка. Вы предпочитаете следить за тем, осуществляется ли работа в соответствии с установленными стандартами, директивами и нормативами. Идеальной Вы видите работу, в которой благодаря Вашим усилиям все работает слаженно как единый механизм. Однако не забывайте, что не все правила и нормативы разумны и помогают в работе, многие из них нуждаются в улучшении и пересмотре.

++ ИНТЕРЕС К ПРОЦЕССУ

Вы склонны выбирать работу, ориентируясь на интерес к процессу и предмету труда. Вы - находка для любого работодателя. Таких людей, как Вы, можно очень долго не повышать в статусе, а переводить с одной сходной должности на другую - достаточно небольшого изменения в содержании деятельности, чтобы вызвать у Вас живейший интерес к заданию и привлечь к его исполнению. С другой стороны, Вы совершенно не выносите однообразия и рутины. Для Вас не существует понятий "обязанность", "долг". Скучные, с Вашей точки зрения, обязанности Вы будете постоянно откладывать на потом, всеми способами стараясь избежать их исполнения. Хорошо, если Вам удастся найти такую деятельность, которая будет постоянно радовать своим разнообразием и разносторонностью. В противном случае придется учиться подстраиваться под ситуацию и выполнять какую-то часть рутинной работы.

+ КОМАНДНОСТЬ

Вы хотите быть полноправным членом сильной команды, которая была бы способной постоять за себя и за каждого своего члена. Вы четко осознаете, что один в поле не воин, и что в современном мире очень сложно достичь чего-то в одиночестве. В команде Вы чувствуете себя более защищенным и одновременно способным добиться большого общего успеха. Главное - это вовремя понять, куда движется Ваш коллектив и соответствует ли это Вашим личным интересам.

+ ПРИЗНАНИЕ

В оценке результатов своей работы одобрение, похвала, высокая оценка коллег и начальства для Вас даже важнее, чем внутренняя оценка, которую Вы сами себе поставили. Высокая мотивация достижений, ориентированность на результат - это как раз то, что должно помочь Вам добиться успеха! Работодателям в качестве источника дополнительной мотивации необходимо не забывать хвалить таких сотрудников, отмечать их заслуги и достижения, а Вам необходимо следить за тем, чтобы Ваши амбициозность, тщеславие и честолюбие не стали чрезмерными.

-- ДЕНЬГИ

Работа для Вас - это не способ заработать деньги. Либо Вы уже достаточно обеспечены и ищете в работе возможности самовыражения и удовлетворения других потребностей, либо в данный момент Вы считаете нереальным заработать большие деньги и потому стараетесь убедить себя в их неважности и несущественности. Если Ваш случай соответствует второму варианту, то Вам стоит задуматься о причинах. Если обстоятельства объективно не позволяют Вам работать и достаточно зарабатывать (например, Вы учитесь на дневном отделении вуза), то советуем Вам прекратить себя в чем-либо упрекать или винить. Придет время, и Вы еще вдоволь наработаетесь... Если же, наоборот, Вы считаете, что уже поздно что-то менять, поздно осваивать что-то новое, поздно искать пути повышения заработка, то, скорее всего, Вы ошибаетесь, потому что лучше поздно, чем никогда. Пробуйте!

Средняя выраженность ориентации на СВЯЗИ

Вы достаточно равнодушны к тому, будет ли Ваша работа обеспечивать Вас полезными связями или нет. Конечно, если представится такая возможность, Вы скорее всего не станете игнорировать те выгоды, которые можно получить от полезных знакомств. Но при выборе места работы сам факт возможности таких знакомств для Вас вторичен: Вы ориентируетесь на другие, более выраженные у Вас мотивы.

-- КОМФОРТ

Вы не представляете себе такую работу, которую Вы не могли бы выполнить из-за недостатка здоровья и физических сил. Это означает, что Вы уверены в себе и своих возможностях. Но иногда пренебрежение здоровьем, чрезмерная уверенность и увлеченность работой ведут к тому, что люди начинают брать работу на дом, не спать ночами, работать в праздники и выходные, а коллеги начинают называть их "трудоголиками". Запас Ваших сил не вечен, поэтому приложение сверх-усилий и чрезмерное упорство чреваты психологическими срывами, «выгоранием», депрессией и психосоматическими заболеваниями - инфарктами, язвой желудка и т.д. Подумайте, действительно ли оптимально Вы распределяете свои ресурсы, не слишком ли много поручений Вы соглашаетесь выполнять и не слишком ли обширны Ваши обязанности?

- ПРОЕКТНОСТЬ

Вы предпочли бы работать по четко оговоренному графику, с прописанными часами работы, выходными, отпуском, фиксированной заработной платой. Возможность самостоятельно распоряжаться своим временем Вас не привлекает. Возможно, Вы уверены, что постоянный график Вас дисциплинирует и позволяет больше успевать. Возможно, Вас пугает неопределенность проектной работы. В любом случае, найти работу с такими условиями для Вас не составит большого труда, так как такой тип занятости является наиболее распространенным.

СПОСОБНОСТИ

- ЛЕКСИКА

Объем Вашего словарного запаса - ниже среднего. Наверное, написание каких-либо текстов, письменных отчетов дается Вам с некоторыми усилиями. Лексические способности активно используются в гуманитарных и социальных профессиях, поэтому рекомендуем Вам либо ориентироваться на технические, естественнонаучные, экономические профессии (и те должности, где относительно невысока необходимость активно общаться с различными людьми, писать тексты, выступать устно), либо срочно начать развитие своих лексических способностей (больше читать, пробовать писать тексты).

- АБСТРАКТНАЯ ЛОГИКА

Вы показали уровень развития абстрактной логики ниже среднего. Абстрактная логика отражает способность рассуждать, строить высказывание (его логику), мыслить на понятийном, абстрактном (а не конкретном) уровне. На данный момент стоит порекомендовать Вам ориентироваться в работе на те области и должности, в которых нет необходимости анализировать большое количество информации, делать из нее выводы, стратегически мыслить. Вам ближе специальности и должности с четким определением и контролем Ваших обязанностей со стороны руководства, то есть связанные преимущественно с исполнительским трудом. Впрочем, способность к абстрактной логике развивается у людей по-разному, и, вполне возможно, Вы еще сможете ее развить, если будете регулярно тренировать свой интеллект.

+/- ВНИМАНИЕ

Вы были сравнительно внимательны. Когда это необходимо, Вы способны сосредоточиться, быть усидчивым и концентрировать внимание. Возможно, возникнут трудности в работе монотонной (например, с цифрами, документами), требующей ответственности, организованности, в условиях жестких ограничений по времени (экономист, юрист, программист, секретарь, менеджер), в экстремальных условиях. Но в сферах, не предъявляющих повышенных требований к вниманию, Вы можете быть вполне успешны. В любом случае, работайте над собой: ведите ежедневник, соблюдайте режим дня, выполняйте упражнения на концентрацию внимания, ведь внимания не бывает много.

+/- ВЫЧИСЛЕНИЯ

Уровень Ваших вычислительных способностей - в норме: Вы не относитесь к гениям математики, но математику не назвать и Вашей основной проблемой. Вам могут подойти профессии, в которых в некоторой степени задействуются математические способности (химик, экономист, эколог, технолог промышленности, социолог) - но, скажем, программист, математик или финансовый аналитик выйдет из Вас только при условии упорных занятий математическими науками.

+ ЗРИТЕЛЬНАЯ ЛОГИКА

Уровень зрительной логики у Вас - выше среднего. Зрительная логика отражает умение работать с наглядной, пространственной информацией, анализировать рисунки, чертежи, схемы. Наверняка Вы без особых затруднений можете решать задачи на пространственное мышление (геометрические, конструкторские, дизайнерские), активно работать с наглядно представленной информацией (графики, схемы). Такие способности также необходимы представителям творческих профессий. А в сочетании с высоким результатом по вычислениям такие способности могут найти своё применение в сфере технической.

ЛИЧНОСТЬ

Средний балл по фактору "ЭКСТРАВЕРСИЯ-ИНТРОВЕРСИЯ"

Это означает умеренную общительность и жизнерадостность, среднюю склонность к риску. Вам скорее всего будет некомфортно в профессиях, требующих постоянной чрезмерной активности, мобилизации (журналист, менеджер по продажам, актер), но Вы и не настолько

застенчивы, чтобы отказаться от профессий, предполагающих активное взаимодействие с людьми. Ваша сильная сторона - умение сочетать спокойную, уединенную деятельность и активное, уверенное взаимодействие с миром.

СОГЛАСИЕ

В своем поведении Вы ориентируетесь на кооперацию, Вы дружелюбны, доверчивы и отзывчивы, способны слушать и сопереживать другим людям. Поэтому Вам подойдут виды деятельности, связанные с помощью людям, их обслуживанием, медицинским обеспечением, воспитанием и обучением. Вы относитесь к людям с высоким потенциалом работы в команде, группе.

САМОКОНТРОЛЬ

Вы организованы, целеустремленны, дисциплинированы, оперативны и точны. У Вас хорошо развит самоконтроль и волевые качества. Вы способны к работе в условиях высокой ответственности, требований к аккуратности выполнения работы. Ваши личностные особенности предполагают склонность к исполнительской деятельности, к работе со знаковыми системами и техническому проектированию, планированию. Вы принимаете решение, тщательно рассмотрев ситуацию и взвесив альтернативы, что делает Вас незаменимым в бизнесе, управлении и организации, науках.

СТАБИЛЬНОСТЬ

Для Вас характерна уравновешенность, взвешенность мыслей и поступков, уверенность в себе и своих действиях, спокойствие, контроль над своими эмоциями. Это - профессионально важное качество для работы в экстремальных условиях (с риском для жизни, нагрузкой на эмоциональную сферу, риском нервно-психических потрясений). Вы способны принимать хладнокровные решения в критических ситуациях, мгновенно мобилизоваться и поддерживать требуемое состояние в условиях стресса. Эмоциональная стабильность также необходима в тех профессиях, где требуется работать с людьми, а также там, где необходимо длительное сосредоточение на монотонной деятельности.

КОНСЕРВАТИЗМ

Вам, скорее, свойственны консерватизм, основательность, ориентация на сохранение и поддержание традиционных принципов, норм, способов поведения. Вы не склонны бросаться в авантюры, рисковать "ради впечатлений", разбрасываться на множество не связанных друг с другом сфер знаний. Стабильность и надежность являются для Вас более важными ценностями, чем преобразование и самовыражение. При необходимости Вы можете действовать нестандартно, менять окружающую Вас действительность, но большой комфорт у Вас вызывает деятельность понятная и предсказуемая.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РОЛИ

ИНСПЕКТОР (+)

Вы проявили склонность к профессиям, предполагающим проявление власти, контроля над людьми и процессами, требующим активности, стрессоустойчивости, смелости и выдержки. В работе для Вас важнее проявить свои силы, реализовать амбиции и получить ощутимые блага и результаты от работы (в виде денег, связей, власти и статуса), нежели иметь работу для «души» (интерес, творчество).

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ (+)

Вы проявили склонность к активной, инициативной, предпринимательской работе. Такая работа может предполагать повышенные нагрузки, неопределенность, большое количество общения и контактов, риск, но также и возможность крупных «выигрышей» (деньги, связи, власть и т.д.). Рутинные виды деятельности вряд ли Вам подойдут.